



Führungstraining „Miteinander in Führung gehen“ Start September 2023

Zielgruppe

(angehende) Führungskräfte in Diensten und Einrichtungen der Caritas im Bistum Mainz und deren korporativen Mitgliedern

Ziele und Inhalte

- » Klarheit über eigene Rolle(n) und Haltung gewinnen
- » Den systemischen Blickwinkel kennenlernen
- » Kommunikative Kompetenzen ausbauen
- » Teamphasen erkennen und situationsgerecht handeln
- » Persönliche Arbeitsmethodik finden und Führungsmodell entwickeln
- » Verbands- und fachübergreifende kollegiale Beratung ermöglichen

Sobald Sie Führungsverantwortung übernehmen, merken Sie vermutlich schnell: Die Aufgaben sind vielfältig und anspruchsvoll. Zum einen ist Führung auf die Bestimmung und Erreichung sachlicher Ziele ausgerichtet. Zum anderen fokussiert Führung auf die in und für die Organisation tätigen Menschen. Das ist nicht immer leicht unter einen Hut zu bekommen. Kernaufgabe der Führungskraft ist es dann, einen Ausgleich zu finden oder zumindest die richtigen Schwerpunkte zu setzen.

Um diesen Anforderungen gerecht werden zu können, lernen Sie als Führungskräfte der Caritas bzw. ihrer korporativen Mitglieder gemeinsam Grundlagen von Führung und Leitung, erweitern Ihre personalen und sozialen Kompetenzen und bekommen Werkzeuge an die Hand, um Veränderungsprozesse besser gestalten zu können.

In den Modulen arbeiten Sie auch an individuellen Fragestellungen und lernen Ihre jeweiligen Ressourcen und Entwicklungspunkte im Führungs- und Leitungsalltag kennen. So können Sie bis zum Ende der Führungskräftebildung ein für sich passgenaues Führungsmodell entwickeln und im Abschlusskolloquium präsentieren. Zur Vertiefung der fachlichen und besonders der personenbezogenen Inhalte dient die gemeinsame Arbeit an individuellen Themen mit der eigenen Führungskraft zwischen den Modulen.

Im Anschluss an das Führungstraining haben Sie ein verbands- und fachübergreifendes Netzwerk, das durch das geplante Mentoring im Anschluss noch erweitert werden kann.

Methoden

- » Impulsreferate
- » Fallstudien mit Feedback
- » Einzel-, Partner- und Gruppenübungen
- » Lerntagebuch
- » Methoden lösungsorientierter kollegialer Beratung
- » Systemische Gesprächsführungstechniken
- » Praxisorientierte Bearbeitung eigener Themen der Teilnehmenden
- » Arbeit mit dem 269-seitigen Skript



Termine und Veranstaltungsorte

Modul 1: Grundlagen der Führung und des systemischen Denkens

13. - 15.09.2023 Tagungszentrum Schmerlenbach, Hösbach

Modul 2: Personale und soziale Kompetenzen – mich selbst und mein Team führen

04. - 05.12.2023 Tagungszentrum Schmerlenbach, Hösbach

23.01.2024 online per Zoom

Modul 3: Veränderungsprozesse gestalten und agiler führen

04. - 05.03.2024 Tagungszentrum Schmerlenbach, Hösbach

19.04.2024 online per zoom

Abschluss mit Kolloquium:

11.06.2024 Bischof Stohr Haus, Mainz

Trainer

Iris Schwarz & Manfred Schwarz

Weitere Informationen zu den Trainern finden Sie unter:

[Schwarz und Schwarz \(schwarz-und-schwarz.info\)](http://schwarz-und-schwarz.info)

Teilnehmendenanzahl

18 Personen

Teilnehmendenbeitrag

1.995,00 € inkl. Tagungsverpflegung und vier Übernachtungen/Frühstück

Hinweise

Die Module bauen aufeinander auf und sind nur zusammen buchbar. Zu Beginn jedes Moduls erfolgt eine Schwerpunktsetzung: Was ist für die Teilnehmenden in Ihren Lernprozessen relevant und wichtig? Zu allen anderen Themen gibt es Impulse – für das Selbststudium mit dem Skript und in der kollegialen Beratung.

Der Kurs schließt mit einem Kolloquium ab, in dem die Teilnehmenden ihr für sich im Laufe des Führungskräfte Trainings entwickeltes Führungsmodell präsentieren können.

Nach dem 2. Modul und am Ende der Qualifizierung führt die jeweilige Führungskraft ein Reflexionsgespräch mit dem Teilnehmenden.



Anmeldungsmodalitäten und –frist

Voraussetzung für die Anmeldung zu dem Führungskräfte-Training ist ein **Motivationsschreiben** der Teilnehmenden, das sie gemeinsam mit Ihrer Führungskraft erarbeiten. Darin sollten folgende Punkte enthalten sein:

- Was motiviert den Teilnehmenden, an der Führungskräfte-Schulung teilzunehmen?
- An welchen Themen besteht besonderes Interesse?
- Welche Schwerpunkte sieht die Führungskraft?

Zur Anmeldung füllen Sie bitte bis spätestens **15. Juli 2023** das [Anmeldeformular](#) aus und laden das vom Teilnehmenden und der jeweiligen Führungskraft unterschriebene Motivationsschreiben (im pdf-Format) hoch. Falls dies nicht möglich ist, melden Sie sich bitte bei Sandra Beck oder Silke Guder.

Um eine gute Durchmischung der Einrichtungen/Dienste und Fachbereiche zu ermöglichen, sammeln wir zunächst die Anmeldungen und informieren Sie zeitnah, ob wir Ihnen einen Platz anbieten können. Vielen Dank für Ihr Verständnis.

Diese Ausschreibung finden Sie mit den Allgemeinen Geschäftsbedingungen auch unter:

<https://www.caritas-bistum-mainz.de/fortbildungen/fkt>

Bei Fragen melden Sie sich gerne bei:

Sandra Beck
Referentin Personalentwicklung

Caritasverband für die Diözese Mainz e.V.
Bahnstraße 32, 55128 Mainz
sandra.beck@caritas-bistum-mainz.de
Telefon 06131 2826-307
Mobil 0170 7671066
www.caritas-bistum-mainz.de

Silke Guder
Verwaltungsmitarbeitende

Caritasverband für die Diözese Mainz e.V.
Bahnstraße 32, 55128 Mainz
silke.guder@caritas-bistum-mainz.de
Telefon 06131 2826-304
Mobil 0151 72841785
www.caritas-bistum-mainz.de